

## 山形環境保全協同組合 令和7年度 SDGs 取り組み状況

### 1 令和7年度チャレンジ目標

#### (1) 地域への貢献

- ◎収集業務部で実施している、自主防犯パトロールの継続。
- ◎収集業務部で実施している『収集後の集積所の清掃・整理整頓』の継続。

#### (2) 健康経営の推進

- ◎休暇制度の拡充を図る。
- ◎『健康経営優良法人』の継続認定。
- ◎職員の健康づくりの推進
  - ・職員健康診断の二次検診の勧奨
  - ・山形市健康ポイント事業SUKSKへの参加

#### (3) 脱炭素社会の実現

- ◎エコドライブ運転の継続
- ◎リトレッドタイヤ使用の推進

#### (4) 持続可能な経営

- ◎職場の悩み事相談員制度の実施

### 2 取り組み状況

#### (1) 地域への貢献

①自主防犯パトロール及び『収集後の集積所の清掃・整理整頓』の実施により、地域の防犯向上、環境美化に寄与した。

- ・自主防犯パトロール実績

令和7年度（2月末日現在）

活動件数13件（内訳：救護6件、拾得物4件、声掛け1件、付き添い1件、交通誘導1件）→活動に対して市民より多くのお礼の言葉が寄せられている。

※参考：令和6年度21件

#### (2) 健康経営の推進

①休暇制度を拡充し、従業員が健康で働きやすい職場作りに取り組んだ。

- ・職員の有給休暇取得率

令和7年度（2月末日現在）59.1%（令和6年度50.6%）

※令和7年度より制度拡充

- ・子の看護休暇 対象者44人 取得者30人 取得率68.1%(令和6年度62.7%)
- ・介護休暇 利用者26人(令和6年度13人)

②「健康経営優良法人」の継続認定。

・R7年10月に継続認定申請→R8年2月に認定内定(R8年3月に法人のHPで正式発表)

③ 職員の健康づくりの推進に取り組んだ。

- ・職員健康診断の二次検診の勧奨に取り組んだ。  
勧奨者 98名→受信者 83名(受診率84.7%)
- ・山形市健康ポイント事業SUKSKに参加した。  
登録者数 135名  
R7年6月にウォーキングキャンペーンを行い、98名が参加した。

### (3) 脱炭素社会の実現

エコドライブ運転を継続し、またリトレッドタイヤ使用の推進を図ることにより脱炭素社会の実現に寄与した。

- ・エコドライブ実施による収集業務に要した車両燃料使用量(4~1月)  
令和7年度 227,067ℓ(令和6年度229,084ℓ)対前年度比99.1%

・リトレッドタイヤ使用実績

令和7年度	(令和6年度)
スタッドレスタイヤ 246本	(368本)
うち新品タイヤ 184本	(268本)
うちリトレッド タイヤ本数 62本	(100本)
リトレッド使用率 25.2%	(27.1%)

### (4) 持続可能な経営

持続可能な経営に向けた組合のハラスメント対策を推進するため職場の悩み事相談員制度を実施した。

※相談員53名

- ・R7年9月 ハラスメントアンケート実施
- ・R7年12月 相談員に対しハラスメント研修を実施

- ・ R 8 年 2 月 職場の悩み事相談ハンドブック作成→完成後説明会実施予定。

### 3 取組結果総括

上記のとおり、各チャレンジ目標ごとの取り組みに成果をあげることが出来ており、SDGs が目指している持続可能な社会の実現に寄与したものと考えている。